

m3 | Supervision Essentiel

Date limite d'inscription 27 septembre 2022

Ce programme a pour but d'aider gestionnaires et superviseurs (en fonction ou aspirant à la fonction) à atteindre les objectifs organisationnels par le développement de plus grandes habiletés en gestion des ressources humaines. C'est une BOÎTE À OUTILS dont le contenu est immédiatement transférable en milieu de travail. Le programme comprend :

- **8 jours de formation, de 8 h 30 à 16 h 30, et 8 heures de coaching individuel** (les heures et les dates peuvent être modifiées sans préavis)
- **Bilan des pratiques de supervision (Profil 7D)**
- **Lieux : au Cégep de Rivière-du-Loup et au Centre d'études collégiales du Témiscouata**
- **Coût du programme : 3 350 \$ par participant** (plus taxes)

En fonction des disponibilités budgétaires et des priorités du marché du travail local et régional, Services Québec accorde un soutien financier aux entreprises et aux individus qui souhaitent bénéficier du programme. Pour connaître les modalités, **vous devez communiquer avec un agent ou un conseiller aux entreprises du bureau d'Emploi-Québec de votre localité (Témiscouata, 418-854-2544 – Rivière-du-Loup, 418-862-7236).**

ATELIER/COACHING	THÈMES	DATES
MOBILISER	LA PIERRE ANGULAIRE DE LA RÉALISATION D'UN PROJET COLLECTIF	
	Exercer un leadership qui réponde autant aux besoins des personnes qu'à ceux de l'équipe.	
SA.1	La personne et ses motivations (7 h)	4 octobre 2022 (CÉCT)
SA.2	L'équipe et son fonctionnement (7 h)	18 octobre 2022 (RDL)
➤ COACHING	Accompagnement individualisé (coaching – 2 h)	25-26-27 octobre 2022
SA.3	Le rôle du leader/coach (7 h)	8 novembre 2022 (CÉCT)
ORGANISER	LES ASSISES POUR ASSURER LA RÉALISATION D'UN PROJET	
	Partager équitablement le travail au quotidien en fonction des capacités de chaque personne.	
SA.4	La gestion efficace au quotidien (7 h)	22 novembre 2022 (RDL)
➤ COACHING	Accompagnement individualisé (coaching – 1,5 h)	28-29-30 novembre 2022
SA.5	La délégation et la responsabilisation	13 décembre 2022 (CÉCT)
COMMUNIQUER	LES ÉCHANGES POUR GARANTIR LA BONNE COMPRÉHENSION D'UNE SITUATION	
	Comprendre les messages provenant des membres de l'équipe, s'exprimer et réagir de manière appropriée.	
SA.6	La communication, l'écoute et la rétroaction (7 h)	10 janvier 2023 (RDL)
➤ COACHING	Accompagnement individualisé (coaching – 1,5 h)	18-19-20 janvier 2023
ÉVALUER	LA MESURE DE L'ÉTAT ACTUEL D'UNE SITUATION PAR RAPPORT À L'OBJECTIF	AUTOMNE 2023
	Évaluer la qualité du travail réalisé et reconnaître la contribution de chaque personne.	
SA.7	L'appréciation du travail réalisé (7 h)	7 février 2023 (CÉCT)
➤ COACHING	Accompagnement individualisé (coaching – 1,5 h)	14-15-16 février 2023
ADAPTER	LE DÉPASSEMENT DE L'ÉTAT ACTUEL POUR PROFITER DES OPPORTUNITÉS	
	Intervenir convenablement auprès d'une personne dont la conduite est inappropriée.	
SA.8	La gestion des comportements difficiles (7 h)	7 mars 2023 (RDL)
➤ COACHING	Accompagnement individualisé (coaching – 1,5 h)	22-23-24 mars 2023
LE BILAN DES PRATIQUES DE SUPERVISION		AUTOMNE 2023
➤ COACHING	Accompagnement individualisé (coaching – 1 h)	Date à déterminer