

m3 | Supervision Essentiel

Date limite d'inscription : 2 novembre 2022

Ce programme a pour but d'aider gestionnaires et superviseurs (en fonction ou aspirant à la fonction) à atteindre les objectifs organisationnels par le développement de plus grandes habiletés en gestion des ressources humaines. C'est une BOÎTE À OUTILS dont le contenu est immédiatement transférable en milieu de travail. Le programme comprend :

- **8 jours de formation, de 8 h 30 à 16 h 30, et 8 heures de coaching individuel** (les heures et les dates peuvent être modifiées sans préavis)
- **Bilan des pratiques de supervision (Profil 7D)**
- **Lieux** : au Cégep de Rivière-du-Loup et au Centre d'études collégiales du Témiscouata
- **Coût du programme** : 3 350 \$ par participant (plus taxes)

En fonction des disponibilités budgétaires et des priorités du marché du travail local et régional, Services Québec accorde un soutien financier aux entreprises et aux individus qui souhaitent bénéficier du programme. Pour connaître les modalités, **vous devez communiquer avec un agent ou un conseiller aux entreprises du bureau d'Emploi-Québec de votre localité (Témiscouata, 418-854-2544 – Rivière-du-Loup, 418-862-7236).**

| ATELIER/COACHING | THÈMES | DATES |
|--|--|-------------------------|
| MOBILISER | LA PIERRE ANGULAIRE DE LA RÉALISATION D'UN PROJET COLLECTIF | |
| | Exercer un leadership qui réponde autant aux besoins des personnes qu'à ceux de l'équipe. | |
| | SA.1 La personne et ses motivations (7 h) | 8 novembre 2022 (CÉCT) |
| | SA.2 L'équipe et son fonctionnement (7 h) | 22 novembre 2022 (RDL) |
| ➤ COACHING | Accompagnement individualisé (coaching – 2 h) | 28-29-30 novembre 2022 |
| | SA.3 Le rôle du leader/coach (7 h) | 13 décembre 2022 (CÉCT) |
| ORGANISER | LES ASSISES POUR ASSURER LA RÉALISATION D'UN PROJET | |
| | Partager équitablement le travail au quotidien en fonction des capacités de chaque personne. | |
| | SA.4 La gestion efficace au quotidien (7 h) | 10 janvier 2023 (RDL) |
| ➤ COACHING | Accompagnement individualisé (coaching – 1,5 h) | 17-18-19 janvier 2023 |
| | SA.5 La délégation et la responsabilisation | 7 février 2023 (CÉCT) |
| COMMUNIQUER | LES ÉCHANGES POUR GARANTIR LA BONNE COMPRÉHENSION D'UNE SITUATION | |
| | Comprendre les messages provenant des membres de l'équipe, s'exprimer et réagir de manière appropriée. | |
| | SA.6 La communication, l'écoute et la rétroaction (7 h) | 28 février 2023 (RDL) |
| ➤ COACHING | Accompagnement individualisé (coaching – 1,5 h) | 7-8-9 mars 2023 |
| ÉVALUER | LA MESURE DE L'ÉTAT ACTUEL D'UNE SITUATION PAR RAPPORT À L'OBJECTIF | AUTOMNE 2023 |
| | Évaluer la qualité du travail réalisé et reconnaître la contribution de chaque personne. | |
| | SA.7 L'appréciation du travail réalisé (7 h) | 28 mars 2023 (CÉCT) |
| ➤ COACHING | Accompagnement individualisé (coaching – 1,5 h) | 4-5-6 avril 2023 |
| ADAPTER | LE DÉPASSEMENT DE L'ÉTAT ACTUEL POUR PROFITER DES OPPORTUNITÉS | |
| | Intervenir convenablement auprès d'une personne dont la conduite est inappropriée. | |
| | SA.8 La gestion des comportements difficiles (7 h) | 25 avril 2023 (RDL) |
| ➤ COACHING | Accompagnement individualisé (coaching – 1,5 h) | 2-3-4 mai 2023 |
| LE BILAN DES PRATIQUES DE SUPERVISION | | AUTOMNE 2023 |
| ➤ COACHING | Accompagnement individualisé (coaching – 1 h) | Date à déterminer |